

Bereit für Neues?

Wir suchen eine*n Klimaschutzmanager*in

(100% RAZ, ab März 2023, befristet für 2 Jahre)

Im Evangelischen Kirchenkreis Teltow-Zehlendorf sind rd. 45.000 evangelische Christen in 20 Gemeinden verbunden.

Der oder die Klimaschutzmanager*in soll für den Kirchenkreis und seine Gemeinden ein integriertes Klimaschutzkonzept mit Klimaschutzmanagement erstellen. Um seiner Verantwortung für die Bewahrung der Schöpfung gerecht zu werden, strebt der Kirchenkreis damit Klimaneutralität bis 2045 an. Dazu gehört die Begleitung, Beratung und Unterstützung der Kirchengemeinden und des Kirchenkreises bei der Vermeidung von Treibhausgasemissionen im Bereich Gebäude (energetische Sanierung / Heizungserneuerung). Neben dem technischen Fachwissen ist hier auch die Fördermittelakquise wichtig. Ein weiterer Aufgabenbereich ist die fachliche Prüfung von Fördermittelanträgen. Weiterhin sollen die Kirchengemeinden bei der Beschaffung klimafreundlicher und ökofairer Produkte und bei Entscheidungen hinsichtlich klimafreundlicher Mobilität beraten und unterstützt werden.

Konkrete Aufgaben des/der Ansprechpartner*in für Fragen des Klimaschutzes

1. Beratung, Begleitung und Unterstützung von Kirchengemeinden

- Konkrete Projekte im Bereich energetische Gebäudesanierung und Heizungserneuerung sowie in den Bereichen Mobilität und Beschaffung; in enger Zusammenarbeit mit dem oder der Baubeauftragten bzw. mit dem oder der Ansprechpartner*innen für Beschaffung und Mobilität; Fördermittel, Terminkoordinierung, Ablaufplanung, etc.
- Beratung und Erarbeitung von Lösungen zu baulichen sowie zu mobilitäts- und beschaffungsspezifischen Problemstellungen
- Unterstützung bei der Beantragung von Fördermitteln
- Beratung bei Ausschreibungen von Energieeinsparungs- und Klimaschutzmaßnahmen
- Begleitung bei Abstimmungen mit Ämtern
- Beratung und Begleitung von Klimawandelanpassungsmaßnahmen z.B. Verschattungsmaßnahmen an kirchlichen Gebäuden oder Schutzmaßnahmen vor Starkregen usw.

2. Weitere Aufgaben im Kirchenkreis / Zusammenarbeit mit der Landeskirche

- Der oder die Ansprechpartner*in für Fragen des/der Klimaschutzmanagerin arbeitet in enger Abstimmung mit dem oder der zuständigen Baubeauftragten für den jeweiligen Bereich oder den jeweils sonst Zuständigen. Eine enge Zusammenarbeit mit dem Kirchlichen Bauamt ist notwendig. (u. A. fachliche Zuarbeit zur Erteilung von kirchenaufsichtlichen Genehmigungen durch das Kirchliche Bauamt; Einbindung in den Dienstweg)

- Federführung bei der Erarbeitung eines kreiskirchlichen Klimaschutzkonzeptes und eines Gebäudesanierungsfahrplans (hier in enger Zusammenarbeit mit dem oder der Baubeauftragten)
- Erarbeitung von Stellungnahmen für die Kirchengemeinden, den Kreiskirchenrat bzw. für Ämter und Fördermittelgeber
- Fachliche Prüfung der Fördermittelanträge an den Klimaschutzfonds des Kirchenkreises und Mitarbeit bei der Vergabe von Mitteln aus den kreiskirchlichen Klimaschutzfonds
- Übermittlung der Informationen über die Verwendung der Mittel des kreiskirchlichen Klimaschutzfonds für das Monitoring an die Landeskirche (siehe KISchG § 8 Absatz 3)
- Vernetzung mit anderen Klimaschutzmanager*innen und Teilnahme an Weiterbildungsveranstaltung auf Ebene der Landeskirche

Qualifikation:

- Abschluss eines einschlägigen technisch-wissenschaftlichen Studiums

Was wir bieten:

- eine verantwortungsvolle Tätigkeit innerhalb eines engagierten und motivierten Teams
- vom Reden ins Handeln zu kommen: auf der Grundlage der Klimaschutzarbeit seit 2017 können Sie auf ein dezidiertes, kirchenspezifisches Instrumentarium an konkreten Maßnahmen zugreifen, auch der administrative Rahmen ist entsprechend angepasst und es steht ein solides Finanzierungsinstrument für die konkrete Umsetzung zur Verfügung
- flexible Arbeitszeiten
- Laptop
- Diensthandy
- Büro oder mobiler Arbeitsplatz
- Fort- und Weiterbildungsangebote
- ein vom Arbeitgeber gefördertes Jobticket
- attraktive Vergütung und Zusatzversorgung gemäß Tarifvertrag der EKBO (analog TV-L). Bei Vorliegen der entsprechenden fachlichen Qualifikation ist die Stelle in die Entgeltgruppe 12 eingruppiert.
- Die Stelle ist auf zwei Jahre befristet.

Bewerbung werden bis zum 31. Januar 2023 vorzugsweise per E-Mail in einem PDF Dokument an personal@teltow-zehlendorf.de erbeten. Für Rückfragen steht Ihnen gerne Superintendent Johannes Krug zur Verfügung: johannes.krug@teltow-zehlendorf.de
Tel. 030/ 2000 940 -11.